



Reglement Ongewenste Omgangsvormen

Hoogeveense roeivereniging "De Compagnie"

1. Veiligheid, gezondheid en respectvolle omgangsvormen

Roeivereniging 'HRV de Compagnie' rekent de zorg voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van leden, coaches en anderen, verbonden aan de vereniging, tot haar taken.

Nota bene: (aspirant) leden van de vereniging nemen op eigen gezag en risico deel aan het bevaren van het vaarwater tijdens het roeien en ondernemen als zodanig een zelfstandige vaarreis.

Een belangrijk aspect van welzijn zijn respectvolle omgangsvormen, respectievelijk het voorkomen van ongewenste omgangsvormen. Dat vraagt primair om een gezamenlijke inspanning van alle leden, waarbij ieder binnen de vereniging zijn eigen verantwoordelijkheid dient te nemen. Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezonde en veilige sportomgeving. Daarbij past een regeling voor het aanstellen van een vertrouwenspersoon (VP).

2. Ongewenste omgangsvormen

Onder ongewenste omgangsvormen verstaan wij seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en discriminatie. De vereniging is gehouden dergelijke gedragingen tegen te gaan en te voorkomen, althans zich daarvoor tot het uiterste in te spannen.

3. Beleidsverklaring bestuur

Het bestuur richt zich op de bevordering van een sfeer binnen de vereniging 'HRV de Compagnie' waarin ongewenste omgangsvormen niet voorkomen. Gebeurtenissen die daarmee in strijd zijn zullen snel, grondig en zoveel mogelijk met inachtneming van de privacy van betrokkenen worden onderzocht.

Als eerste stap worden daarbij de persoon of personen waarop deze gebeurtenissen betrekking hebben geïnformeerd. Wanneer het om vermeende strafbare feiten gaat, worden hetzij de betrokkenen gewezen op de mogelijkheid om aangifte bij de politie te doen, hetzij doet het bestuur zelf aangifte bij de politie.



4. Vertrouwenspersoon

De Vertrouwenspersoon (VP) ongewenste omgangsvormen kan door elk lid dat hiermee te maken krijgt worden ingeschakeld. Na de benoeming door het bestuur wordt zijn/haar naam en contactgegevens bekend gemaakt op het mededelingenbord en de website van de vereniging 'HRV de Compagnie'. De VP draagt zorg voor de opvang van leden die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen. De VP houdt in het bijzonder rekening met de belangen van het betreffende lid en is in principe gehouden tot geheimhouding. De VP doet niets zonder dat het lid hiermee instemt en gaat vertrouwelijk met de informatie om.

De taken van de VP zijn:

- Hulpverlening aan de klager/klaagster;
- Samen met de melder (en klager/klaagster als dit iemand anders is) analyseren wat er aan de hand is en wat er aan te doen is;
- Zoeken naar een informele oplossing, bijvoorbeeld bemiddeling;
- Adviseren over het indienen van een formele, interne klacht bij de voorzitter van het bestuur;
- Nagaan of er een tuchtrechtprocedure aangevangen kan of moet worden;
- Eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening;
- Nazorg geven.

De VP heeft kennis genomen van de binnen de vereniging vastgestelde Gedragsregels NOC en overige relevante regelingen waaronder de onderhavige en de VP is vanaf de bekendmaking voor deze rol beschikbaar voor leden. De voorzitter van de vereniging 'HRV de Compagnie' treedt voor de VP op als contactpersoon binnen het bestuur. Eenmaal per jaar overlegt het bestuur met de vertrouwenspersoon over zijn/haar algemene ervaringen met de omgangsvormen binnen de vereniging en over eventueel te nemen preventieve maatregelen.

5. Positie van klager en aangeklaagde, sancties en beroepsmogelijkheid

Vanaf het moment dat een klager/klaagster een interne klacht bij het bestuur indient wegens ongewenst gedrag is de aangeklaagde bekend. De aangeklaagde moet, ongeacht de aard en ernst van de klacht, kunnen rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door de vereniging. Vereniging 'HRV de Compagnie' hanteert als uitgangspunt dat de klacht snel, grondig en zorgvuldig wordt onderzocht, waarbij hoor en wederhoor worden toegepast. Wanneer de bevindingen daartoe aanleiding vormen, besluit het bestuur tot passende, corrigerende disciplinaire maatregelen, waarbij zij in het zwaarste geval zal overgaan tot roeyement.



6. Verantwoording naar bestuur en Algemene ledenvergadering

Het bestuur van de vereniging 'HRV de Compagnie' overlegt eenmaal per jaar met de vertrouwenspersoon/personen over hun algemene ervaringen met de omgangsvormen binnen de vereniging en over eventueel te nemen preventieve maatregelen. Het bestuur informeert de Algemene vergadering jaarlijks over de stand van zaken, en over eventueel te wijzigen beleid. De Algemene vergadering bepaalt welke soort besluiten zij wenst te nemen, dan wel welke tot de verantwoordelijkheden van het bestuur behoren.

Dit reglement is vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van de HRV de Compagnie, gehouden op 21 maart 2013 in Hoogeveen.